

Leistungsdatenblatt: Ausbildung MINDOLOGY Jobcrafting 50+

Erfahrung nutzen – Motivation stärken – Zukunft gestalten

Hintergrund & Relevanz

Unternehmen stehen vor der Herausforderung, erfahrene Mitarbeitende bis zum Pensionsantrittsalter – und darüber hinaus – gesund und leistungsfähig zu halten. Monetäre Anreize allein greifen hier oft zu kurz. Entscheidend ist die intrinsische Motivation: Arbeit muss Sinn stiften und individuelle Entwicklung ermöglichen. Mit MINDOLOGY Jobcrafting 50+ erhalten HR und Führungskräfte praxisnahe Tools, um die besonderen Stärken dieser Generation gezielt zu fördern und tragfähige Zukunftspläne zu gestalten.

Die Ausbildungsmodule im Detail

Modul 1: Ältere Mitarbeitende verstehen & begleiten

- **Analyse:** Bedürfnisse, Potenziale und Herausforderungen der Generation 50+.
- **Altersdiversität:** Generationenmanagement als strategischer Erfolgsfaktor.
- **Coaching-Methodik:** Grundlagen der Gesprächsführung, empathisches Zuhören und ressourcenorientiertes Arbeiten für Führungskräfte.

Modul 2: Jobcrafting 50+ _ Potenziale aktiv gestalten

- **Positive Psychologie:** Einführung in das PERMA-Modell für mehr Wohlbefinden am Arbeitsplatz.
- **Jobcrafting in der Praxis:** Arbeit aktiv an Stärken, Interessen und Sinn ausrichten.
- **Transfer:** Entwicklung individueller 5-Jahres-Pläne für Mitarbeitende sowie Nutzung der MINDOLOGY-App zur Begleitung und Dokumentation.

Exklusiver Mehrwert durch das MINDOLOGY-Ökosystem

- **Digitale Begleitung:** Die MINDOLOGY-App dient als Support-Tool, um Entwicklungsschritte festzuhalten und Handouts sowie Reflexionsübungen jederzeit verfügbar zu haben.
- **Nachhaltige Umsetzung:** Teilnehmende erhalten fertige Planungsunterlagen und Fragebögen (z. B. zu PERMA), um sofort in die praktische Umsetzung gehen zu können.
- **Zertifizierung:** Nach Abschluss erhalten die Teilnehmenden das Zertifikat „Jobcrafting 50+ Begleiter:in“.
- **Laufende Qualitätssicherung:** Eine jährliche Weiterbildung (6 Std.) stellt die Vertiefung der Inhalte und die aktive Nutzung der digitalen Support-Tools sicher.

Eckdaten der Investition

- **Zielgruppe**: Führungskräfte, HR-Verantwortliche, Personalentwickler:innen.
- **Dauer**: 2 Tage à 6,5 Stunden (Präsenzseminar).
- **Kosten:** 900 € pro Person (inkl. App-Zugang & Materialien).
- **Termine 2. Halbjahr 2026:** 08. & 09. Oktober 2026 (jeweils 9:00–16:30 Uhr).
- **Ort:** Großraum Wien.

Ihr Nutzen als Unternehmen

✓ **Mitarbeiterbindung:** Ältere Talente intrinsisch motivieren und wertvolles Wissen länger im Unternehmen halten.

✓ **Wissenstransfer:** Erfahrungsschatz sichern und Mentoring-Strukturen fördern.

✓ **Arbeitgeberattraktivität:** Positionierung als wertschätzendes Unternehmen, das Generationenmanagement aktiv lebt.

Stand: 23.02.2026